



l Personale Docente
Al Personale ATA

e p.c. *Alla DSGA*
Agli Alunni
Alle Famiglie
Al Sito WEB
SEDI

OGGETTO: comparto e Area Istruzione e Ricerca – Sezione Scuola Sciopero generale proclamato per l'8 marzo 2023. Proclamazioni e adesioni. Adempimenti previsti dall'Accordo sulle norme di garanzia dei servizi pubblici essenziali del 2 dicembre 2020 (Gazzetta Ufficiale n. 8 del 12 gennaio 2021) con particolare riferimento agli artt. 3 e 10.

Si comunica che per l'intera giornata dell'8 marzo 2023, è previsto uno sciopero generale proclamato da:

- Slai Cobas per il sindacato di classe: “per l'intera giornata in tutti i settori lavorativi pubblici, privati e cooperativi e riguardante tutte le lavoratrici e tutti i lavoratori a sostegno della lotta delle lavoratrici/donne con contratti a tempo indeterminato, a tempo determinato, con contratti precari e atipici”, con adesione di USI-CIT, Unione Sindacale Italiana e USI Educazione;
- CUB –Confederazione Unitaria di Base: “di tutti i settori pubblici e privati per l'intera giornata. Per i turnisti è compreso il primo turno montante”;
- SISA –Sindacato Indipendente scuola e ambiente: “tutto il personale docente, dirigente ed ATA, di ruolo e precario, in Italia e all'estero”;
- USB–Unione sindacale di base: “tutte le categorie pubbliche e private per l'intera giornata ”con adesione dell'USB PI”;
- ADL Cobas –Associazione diritti lavoratori: “tutti i settori privati e pubblici su tutto il territorio nazionale per l'intera giornata compreso il primo turno montante per i turnisti”.

Le “motivazioni dello sciopero” potranno essere desunte dalla proclamazione pubblicata all'indirizzo:
https://www.funzionepubblica.gov.it/content/dettaglio-sciopero?id_sciopero=268&indirizzo_ricerca_back=/content/cruscotto-degli-scioperi-nel-pubblico-impiego;

Poiché l'azione di sciopero sopraindicata interessa il servizio pubblico essenziale "istruzione", di cui all'articolo 1 della legge 12 giugno 1990, n. 146, e alle norme pattizie definite ai sensi dell'articolo 2 della legge medesima, il diritto di sciopero va esercitato in osservanza delle regole e delle procedure fissate dalla citata normativa.

Pertanto:

VISTO *L'Accordo sulle norme di garanzia dei servizi pubblici essenziali in caso di sciopero nel Comparto Istruzione e Ricerca pubblicato in Gazzetta Ufficiale n. 8 del 12 gennaio 2021, che all'art. 3 comma 4 recita testualmente: "In occasione di ogni sciopero, i dirigenti scolastici invitano in forma scritta, anche via e-mail il personale a comunicare in forma scritta, anche via e-mail, entro il quarto giorno dalla comunicazione della proclamazione dello sciopero, la propria intenzione di aderire allo sciopero o di non aderirvi o di non aver ancora maturato alcuna decisione al riguardo. La dichiarazione di adesione fa fede ai fini della trattenuta sulla busta paga ed è irrevocabile, fermo restando quanto previsto al comma 6. A tal fine, i dirigenti scolastici riportano nella motivazione della comunicazione il testo integrale del presente comma".*

VISTO *Il Protocollo interno firmato in data 29/01/2021;*

VISTO *Il Regolamento interno con prot. n° 3076/I.1 in data 20/02/2021;*

ai sensi dell'art. 3, c. 24 dell'Accordo sulle norme di garanzia dei servizi pubblici essenziali e sulle procedure di raffreddamento e conciliazione in caso di sciopero,

il Dirigente Scolastico invita il personale a comunicare in forma scritta, **compilando entro e non oltre le ore 13:00 del 6 Marzo 2023 l'apposito registro**, la propria intenzione di aderire allo sciopero o di non aderirvi o di non aver ancora maturato alcuna decisione a riguardo.

La dichiarazione di adesione fa fede ai fini della trattenuta sulla busta paga ed è irrevocabile, fermo restando quanto previsto al c. 6 dell'Accordo citato.

La mancata comunicazione sarà interpretata come "non avere ancora maturato alcuna decisione al riguardo".

Si allega scheda informativa sulla rappresentatività.

IL DIRIGENTE SCOLASTICO

(Dr.ssa Anna Primavera)

Firma autografa sostituita a mezzo stampa
ai sensi dell'art. 3 comma 2 del D.L. 39/93